

**AVVISO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO INDETERMINATO
Dirigente Medico – U.O.C. CLINICA CARDIOLOGICA (3 POSIZIONI)**

*Responsible Research Hospital - Centro di Ricerca e Formazione ad Alta Tecnologia -SB
Campobasso*

Responsible Research Hospital (RRH), Polo di Eccellenza Interregionale per le Malattie Cardiache e Vascolari, per l'Oncologia, la Radioterapia Oncologica, la Ginecologia e Chirurgia Oncologica e la diagnostica radiologica e laboratoristica avanzata, Ente accreditato con il Servizio Sanitario Regionale, ricerca n. 3 *Dirigenti Medici* per la U.O.C. Clinica Cardiologica.

In quanto Società Benefit, la nostra missione va oltre la cura e la ricerca clinica: perseguiamo attivamente il benessere della comunità, l'innovazione scientifica e la sostenibilità sociale

Art. 1 – Oggetto dell'Incarico e Requisiti di Ammissione

È indetto un Avviso di selezione per titoli e colloqui per il reclutamento di 3 unità, con qualifica di Dirigente Medico, per la U.O.C. di Clinica Cardiologica. La figura professionale ricercata dovrà possedere una solida formazione clinica cardiologica con particolare competenza nella diagnostica cardiovascolare non invasiva, nella gestione delle patologie cardiovascolari complesse e nella integrazione multidisciplinare con cardiocirurgia, laboratorio di emodinamica, elettrofisiologia e terapia intensiva, in coerenza con la mission assistenziale e di ricerca del Responsible Research Hospital.

➤ **Requisiti di Ammissione**

- Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Specializzazione in Malattie dell'apparato cardiovascolare o discipline equipollenti;
- Iscrizione all'Ordine dei Medici;
- piena idoneità fisica;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso strutture sanitarie ovvero licenziati da strutture sanitarie pubbliche o private;
- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea ovvero altra cittadinanza purché il candidato sia in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso al lavoro in Italia e la regolare iscrizione all'Ordine dei Medici.

Il profilo professionale richiesto è orientato alla gestione di pazienti ad alta complessità clinica, con particolare riferimento a:

- cardiopatie strutturali;
- valvulopatie complesse;
- scompenso cardiaco avanzato;
- cardiomiopatie;
- gestione peri-operatoria di pazienti candidati a chirurgia generale, ginecologica, vascolare e cardiocirurgia;
- cardio-oncologia;
- endocarditi;
- aritmie complesse.



RESPONSIBLE

RESEARCH HOSPITAL

In particolare, il candidato dovrà dimostrare esperienza documentata nella gestione clinica di:

- scompenso cardiaco acuto e cronico;
 - valvulopatie cardiache;
 - cardiomiopatie primitive e secondarie;
 - sindromi coronariche acute e croniche;
 - endocarditi infettive;
 - cardiotossicità da trattamenti oncologici;
 - gestione cardiologica peri-operatoria in pazienti sottoposti a cardiochirurgia o procedure strutturali.
- È, inoltre, richiesta esperienza nella valutazione clinica multidisciplinare all'interno di Heart Team per

la pianificazione di interventi strutturali quali:

- TAVI;
- riparazione mitralica transcateretere (TEER);
- chiusura di difetti interatriali (DIA/PFO);
- chiusura dell'auricola sinistra.

A. Competenze avanzate di imaging cardiologico

Elemento centrale del profilo richiesto è una elevata competenza nell'imaging cardiovascolare non invasivo, in particolare:

Ecocardiografia

- ecocardiografia transtoracica standard ed avanzata;
- ecocardiografia transesofagea;
- ecocardiografia 3D;
- strain imaging;
- ecocardiografia da stress fisico e farmacologico ecocontrastografia.

Particolare valore sarà attribuito a esperienza in:

- imaging per cardiopatie strutturali;
- pianificazione pre-procedurale (TAVI, TEER, PFP/DIA, chiusura auricola);
- imaging intra-operatorio o peri-procedurale.

Cardio-TC

Competenze nella valutazione di:

- anatomia valvolare;
- pianificazione TAVI;
- valutazione coronarica;
- cardiopatie strutturali.

Cardio-RMN

Esperienza nella caratterizzazione tissutale e nello studio di:

- cardiomiopatie;
- miocarditi;
- cardiopatie da accumulo e/o infiltrative;
- valutazione della funzione ventricolare.

B. Integrazione con attività cardiochirurgica

Data la presenza di integrazione cardiochirurgica nella struttura, il candidato dovrà possedere esperienza in:

- valutazione pre-operatoria cardiochirurgica;



RESPONSIBLE

RESEARCH HOSPITAL

- monitoraggio cardiologico peri-operatorio in terapia intensiva;
- follow-up post cardiocirurgico;
- imaging delle protesi valvolari.

C. Competenze nella gestione digitale e nei sistemi informativi cardiovascolari

Il candidato dovrà dimostrare familiarità con:

- sistemi PACS cardiologico;
- piattaforme CVIS;
- refertazione strutturata;
- archiviazione digitale delle immagini;
- sistemi di integrazione con cartella clinica elettronica.

D. Attività scientifica e di ricerca

In considerazione della vocazione di Research Hospital, saranno valorizzate:

- partecipazione a studi clinici nazionali o internazionali;
- pubblicazioni scientifiche indicizzate;
- partecipazione a registri clinici multicentrici;
- esperienza in clinical research cardiovascolare;
- competenze in analisi dei dati clinici.

E. Attività didattica e formazione

Saranno considerate qualificanti:

- attività di tutoraggio di specializzandi;
- attività didattica universitaria;
- partecipazione a programmi di formazione cardiologica.

F. Titoli preferenziali

Costituiranno titolo preferenziale:

- certificazioni o training avanzato in imaging cardiovascolare;
- esperienza in imaging per cardiopatie strutturali;
- esperienza in cardio-oncologia;
- attività scientifica in ambito cardiologico;
- partecipazione a Heart Team multidisciplinari.

G. Competenze trasversali

Il candidato dovrà dimostrare:

- capacità di lavoro in team multidisciplinare;
- capacità di gestione di pazienti complessi;
- attitudine alla ricerca clinica;
- capacità di utilizzo delle tecnologie digitali cardiologiche.

Art 2 – Modalità di Presentazione della Candidatura

La domanda di ammissione alla selezione, debitamente sottoscritta dal candidato, dovrà pervenire tassativamente entro e non oltre il **15/11/2026**.

La trasmissione dovrà avvenire esclusivamente a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), all'indirizzo: dir.gen@pec.responsible.hospital, indicando nell'oggetto della mail la dicitura: "Selezione Dirigente Medico – U.O.C. Clinica Cardiologica _COGNOME NOME".

Alla PEC il candidato dovrà allegare:

1. Domanda di candidatura con lettera di motivazione;
2. Dichiarazione del possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, ovvero altra cittadinanza purché il candidato sia in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso al lavoro in Italia e copia di un documento di identità in corso di validità;
3. Indirizzo PEC o di residenza ove inviare tutte le comunicazioni relative al presente avviso di selezione;
4. Curriculum Vitae et Studiorum aggiornato, datato e firmato (formato europeo);
5. Autocertificazione di: Laurea, specializzazione, Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici ed ogni ulteriore titolo accademico o di studio posseduto;
6. Elenco delle pubblicazioni scientifiche editate a stampa;
7. Elenco dei corsi di aggiornamento, convegni e congressi (specificando se in qualità di uditore o relatore);
8. Eventuali incarichi di docenza indicando l'Ente che ha conferito l'incarico, materia della docenza, periodo ed ore effettive delle lezioni svolte;
9. Autocertificazione relativa ai servizi prestati presso Aziende SSN o Case di Cura Accreditate (specificando: ente, periodo, qualifica, impegno orario e tipologia di rapporto lavorativo);
10. Autorizzazione al trattamento dei dati personali per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione.

Art. 3 – Procedura di Selezione ed inquadramento

La selezione avverrà mediante:

1. **Valutazione dei Titoli (40pt):** Analisi del percorso formativo, della casistica operatoria e della produzione scientifica.
2. **Colloquio Tecnico-Attitudinale (60pt):** Volto a verificare le competenze cliniche, la conoscenza dei protocolli, l'attitudine al *problem-solving* e la capacità di integrazione in team multidisciplinare.

L'incarico sarà a tempo indeterminato; l'inquadramento contrattuale ed il trattamento economico (a partire da € 53.320,00) saranno quelli corrispondenti alla qualifica di Dirigente Medico e sarà regolato, sotto il profilo normativo e retributivo, dal CCL per la Dirigenza Medica della Fondazione Policlinico Universitario 'Agostino Gemelli' IRCCS di Roma, vigente nel tempo, tenuto conto della seniority e dell'esperienza del candidato.

Art. 4– Trattamento dei Dati Personali

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), i dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura di selezione.

Art. 5 – Pari Opportunità

Il presente avviso è rivolto a candidati di ambo i sessi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

L'Ente si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni (art. 71 D.P.R. 445/2000). Si ricorda che il rilascio di dichiarazioni mendaci e la formazione o l'uso di atti falsi

sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (art. 76 D.P.R. 445/2000), comportando l'immediata decadenza dai benefici eventualmente conseguiti.

Il presente avviso non vincola l'Ente all'assunzione e non costituisce concorso pubblico in senso stretto, trattandosi di selezione per una struttura di diritto privato.

Si precisa che l'eventuale graduatoria finale scaturente dalla presente procedura di selezione, è formulata ad esclusivo uso interno dell'Ente.

Campobasso, 15 ottobre 2026

Il Legale Rappresentante
Dott. Stefano Petracca



STEFANO PETRACCA
16.10.2026 16:37:18
GMT+02:00